



CURRICULUM VITAE

Personalialia:

Navn: Trude Hella Eide
Stilling: Forsker 2, Sosialantropolog
Telefon: +47 959 23 283
E-post: trude.eide@ostforsk.no

Utdanning:

1992–95: Cand. Philol. i Sosialantropologi, Universitetet i Trondheim (nå NTNU)
1992: Delstudier i Islam, Religionshistorie og Filosofi og livssyn, Universitetet i Trondheim
1990–91: Sosialantropologi mellomfag, Universitetet i Trondheim
1991: Delstudier i psykologisk antropologi og religions sosiologi, Universitetet i Trondheim
1989: Ex.Phil., Møre og Romsdal Folkeuniversitet
1988–89: Samfunnspolitikk og offentlig forvaltning, Oppland Distriktshøgskole (nå HiL)
1987–88: Samtidshistorie, Oppland Distriktshøgskole
1983–86: Allmennfag, Samfunnskunnskap, Ålesund Videregående skole

Praksis og yrkeserfaring:

2018 –dd: Forsker 2, Østlandsforskning, Lillehammer
2011–17: Forskningsleder, Østlandsforskning, Lillehammer
1999–11: Forsker 2, Østlandsforskning, Lillehammer
1996–99: Opplæringsleder, Kallerud Kompetansesenter AS, Gjøvik, juni -06 til desember-09
1995–96: Freelancer, div. undervisningsoppdrag/foredrag/kurs o.l
1993–94: Norges forskningsråd`s studentstipend under Kulturavtalen mellom Norge og Tyrkia, tilknyttet Selcük Üniversitesi, Tyrkia
1989: Lærer, Sjøholt skole, Ørskog kommune

Internasjonal erfaring:

1993–1994: Åtte måneders feltarbeid tilknyttet Selcük Üniversitesi, Konya, Tyrkia. Oppholdet ble finansiert av stipend fra Norges Forskningsråd.

Organisasjons- og styreverfaring:

2018-dd: Leder fagrådet til Nansen Fredssenter
2014-dd: Valgkomiteemedlem Amnesty International Norge
2013-17: Representant i fagrådet til Nansen Fredssenter
2008–13: Styrerepresentant Amnesty International Norge

- 2009–11: Styremedlem Kulturskolens venner
2009–11: Styrerepresentant Ro Barnehage BA
2007–11 Vararepresentant for de ansatte i styret til Østlandsforskning
1999–10: Fylkeskontakt for Amnesty International i Oppland
2002–06: Vararepresentant i styret til Kallerud Kompetanse AS
1999–02: Koordinator ODA, nettverk for kvinne- og kjønnsforskning ved HiL/ØF
1997–99: Leder Amnesty Internationals lokallag i Gjøvik
1994: Studentrepresentant i styret for Senter for kvinneforskning, NTNU
1990–93: Leder Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpfond (SAIH),
Trondheim

Publikasjoner

Vitenskapelige artikler og bokkapitler (fagfelleverdert)

Eide, T. H. & Lauritzen, T. (2018). Kulturell endring som regional utvikling – kultur for læring i Hedmark-samfunnet. I Haugen, B. S. H & Pedersen, M. (Red). *Utdanning Hedmark*. Elverum: Anno museums antologi, 2018. (in press).

Eide, T. H., Olsvik, V.M. & Stokke, M. (2018). *Lærerrollens kompleksitet i entreprenørskapsutdanningen*. I FoU i praksis (in press).

Eide, T. & Lauritzen, T. (2016). «Jeg unner ingen den følelsen!». En diskusjon om følelser, kvinner og kvotering i Forsvaret. I Teigen, M. & Halrynjo, S. (Red). *Ulik likestilling i arbeidslivet*. Oslo: Gyldendal Akademiske Forlag

Eide, T. & Lauritzen, T. (2013). På kryss, på tvers og på langs. Om behovet for en helhetlig likestillingssatsing. I H. Stousland & H. Witsøe (Red). *Likestilling 2013. Kunnskap og innovasjon på Agder* (s. 125-140). Kristiansand: Portal Akademisk.

Forskningsrapporter

Eide, T. H. & Olsvik, V. M. (2017). *Qualitative case study of mini-company experiences in five European countries. 'If everything is told to you, it is not learning. You have to figure out something on your own.'* (ENRI working paper 04, 2017). Lillehammer: Eastern Norway Research Institute.

Røhnebæk, M. & Eide, T. H. (2016). *Samarbeid i og etter introduksjonsprogrammet – drivere, barrierer og mulighetsrom. Rapport fra prosjektets første fase.* (Østlandsforskning Rapport nr. 04, 2016). Lillehammer: Østlandsforskning.

- Stokke, M. & Eide, T. H. (2016). *"Under radaren". Dokumentasjon og prosessevaluering av kadettprosjektet "Norsk sverm"*. (Østlandsforskning Rapport nr. 01, 2016). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Eide, T. H., Lauritzen, T., Olsvik, V. M., Stokke, M. (2014). *Idelaer og virkeligheter. Mangfold i Forsvaret. Sluttrapport fra studiet av «Rekruttering, sosialisering og militær kjernekompetanse i Forsvaret», 2011-2014*. (Østlandsforskning Rapport nr. 14, 2014). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Stokke, M. & Eide, T. H. (2014). *Individet og staten. Sosialisering til yrkesrollen som offiser. Delrapport fra studiet av «Rekruttering, sosialisering og militær kjernekompetanse i Forsvaret», 2011 -2014*. (Østlandsforskning Rapport nr. 13, 2014). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Eide, T. H. & Mathisen, T. (2012). *«Dialogue with Diaspora». An evaluation of a training program for practitioners in peace and dialogue work*. (Eastern Norway Research Institute. Report no.13, 2012). Lillehammer: Eastern Norway Research Institute
- Eide, T. H. & Lauritzen, T. (2012). *Frie og likestilte valg? Sluttrapport fra følgeforskningen av prosjektet Fritt valg - 10-årssatsing for likestilling på Sørlandet*. (Østlandsforskning Rapport nr. 9, 2012). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Eide, T. H., Lauritzen, T., Olsvik, V. M., Stokke, M. (2012). *Rekruttering, sosialisering og militær kjernekompetanse. Et forprosjekt om strukturer, prosesser og forståelser av mangfold i Forsvaret*. (Østlandsforskning Rapport nr. 6, 2012). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Eide, T.H. & Solhaug, T. (2008). *Helsefremmende arbeidsplasser i Gjøvikregionen. Sluttrapport fra følgeforskningen 2004 – 2007*. (Østlandsforskning Rapport nr. 6, 2008). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Eide, T.H. & Johansen, V.(2007). *Jakten på arbeidsgleden i ungdomsbedriften. Resultater fra følgeevaluering av prosjektet*. (Østlandsforskning Rapport nr. 9, 2007). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Olsvik, V.M., Guldvik, I. & Eide, T. H. (2007). *Evaluering av prosjektet Funksjonshemmede i arbeid*. (Østlandsforskning Rapport nr. 3, 2007). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Johansen, V., Eide, T.H. & Harris-Christensen, H. (2006). *Forskning på entreprenørskapsopplæring i Norge: kunnskapsstatus oktober 2006*. (Østlandsforskning Rapport nr. 19, 2006). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Eide, T.H, Haugsbakk, G. & Nyhus, L. (2005). *IKT i norskopplæring for innvandrere: sluttrapport fra følgeforskning av INOVI-prosjektet*. (Østlandsforskning Rapport nr. 15, 2005). Lillehammer: Østlandsforskning.

- Nyhus, L., Solhaug, T. & Eide, T. H. (2005). *Helsefremmende arbeidsplasser i Gjøvikregionen: underveisrapport til prosjektet*. (Østlandsforskning Rapport nr. 14, 2005). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Arnesen, T., Eide, T.H & Aasetre, J. (2004). *Levende skog prosessen - fortid, nåtid og framtid: en evaluering*. (Østlandsforskning Rapport nr. 16, 2004). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Andersen, T. & Eide, T. H. (2003). *Arbeidsmiljø, tidsbruk og inkontinenspleie: en undersøkelse blant ansatte i institusjonsbasert og hjemmebasert omsorg i to kommuner*. (Østlandsforskning Rapport nr. 22, 2003). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Olsvik, V. M., Nordvoll, R. & Eide, T.H. (2003). *Evaluering av prosjektet "Sammen om den gode skole" i Buskerud. Sluttrapport*. Østlandsforskning Rapport nr. 19, 2003). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Vaagland, J. & Eide T. H (2003). *Kompetanse i partnerskap: Evaluering av Kompetanseprosjekt Innlandet Hedmark og Oppland (KIHO)*. (Østlandsforskning Rapport nr. 14, 2003). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Vaagland, J., Andersen, T. & Eide, T. H. (2002). *I hus med kulturen. Evaluering av tilskuddsordningen til lokale og regionale kulturbygg*. (Østlandsforskning, Rapport nr. 12, 2002). Lillehammer: Østlandsforskning.
- van der Ros, J. & Eide, T. (red.) (2001). *Kvinne- og kjønnsforskning – kunnskap på viltre veier*. (Høgskolen i Lillehammer Rapport nr. 63, 2001). Lillehammer: Høgskolen i Lillehammer.
- Nyhus, L og Eide, T.H. (2001). *Samarbeid gir styrke – evaluering av Felles planprosjekt for samferdsel og infrastruktur i Østlandssamarbeidet*. (Østlandsforskning Rapport nr. 11, 2001). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Leirvik, B., Hetland, P. & Eide, T. H (2001). *Fra kunnskap til handling? En evaluering av kampanjer, informasjon og opplæring i enøk-arbeidet 1995-2000*. (Østlandsforskning Rapport nr. 6, 2001). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Andersen T. & Eide, T. H. (2000). *Til nytte eller glede? Evaluering av Oslo kommunes publikums- og brukerundersøkelse 1998*. (Østlandsforskning Rapport nr. 8, 2000). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Eide, T. H., Aslaksen, E. K & Vaagland, J. (2000). *Evaluering av Hedmark Teater*. (Østlandsforskning Rapport nr. 7, 2000). Lillehammer: Østlandsforskning.
- Eide, T.H., Engesæter, P. & Nyhus, L. (2000). *Evaluering av de brukerstyrte forskningsprogrammene i Norges forskningsråd*. (Østlandsforskning Rapport nr. 5, 2000). Lillehammer: Østlandsforskning.

Eide, T. H & Skjeseth, E (1997). *Et forprosjekt om rekruttering i fem bedrifter i mjøsregionen*. Gjøvik: Kallerud Kompetansesenter.

Eide, T.H. (1995). *Tarikat – an arena for women`s expression and religious fulfillment, in Konya*. Hovedfagsoppgave i sosialantropologi, basert på feltarbeid i Tyrkia. Trondheim: Sosialantropologisk institutt, NTNU.

Forskningsnotater

Eide, T.H. (2013). *Introduksjonsprogrammet ved Nordre Land læringscenter. En studie av ansatte og samarbeidspartneres erfaringer*. (Østlandsforskning Notat nr. 05, 2013). Lillehammer: Østlandsforskning

Eide, T. H. & Lauritzen, T. (2011). *Fritt valg! Tredje underveisnotat fra følgeevalueringen av 10-årssatsingen for likestilling på Sørlandet*. (Østlandsforskning Notat nr. 20, 2011). Lillehammer: Østlandsforskning.

Mathisen, T. & Eide T.H. (2011). *Kommunikasjon og konflikthåndtering. Følgeevaluering av prosjektet "Trygghet i uvissheten – fredsundervisning ved norske asylmottak*. (Østlandsforskning Notat nr. 16, 2011). Lillehammer: Østlandsforskning.

Olsvik, V.M, Lauritzen, T. & Eide, T. H (2011). *Fritt valg! Andre underveisnotat fra følgeevalueringen av 10-årssatsingen for likestilling på Sørlandet*. (Østlandsforskning Notat nr. 2, 2011). Lillehammer: Østlandsforskning.

Eide, T.H. og Skålholt, A.(2009). *Bistand til egnevaluering - for bransjeprogrammet Trefylket*. (Østlandsforskning Notat nr. 10, 2009). Lillehammer: Østlandsforskning.

Eide, T.H. og Lauritzen, T. (2009). *Fritt valg! Første underveisnotat fra følgeevalueringen*. (Østlandsforskning Notat nr. 8, 2009). Lillehammer: Østlandsforskning.

Eide, T. H. (2009). *Evaluering av prosjekt Kompetansemotor*. (Østlandsforskning Notat nr. 5, 2009). Lillehammer: Østlandsforskning.

Eide, T. H. (2009). *"- Det er ikke bare jeg som er sjuk. Hele familien er på en måte sjuk"*. En studie av yngre parkinsonpasienter (under 55 år). (Østlandsforskning Notat nr. 3, 2009). Lillehammer: Østlandsforskning.

Harris-Christensen, H. & Eide, T. H. (2007). *"Entreprenørskap er en muskel som kan trenes!"*. Et forprosjekt om entreprenørskapsopplæring blant elever og studenter. (Østlandsforskning Notat nr. 3, 2007). Lillehammer: Østlandsforskning.

Bergum, S. m.fl.(2007). *Læringsnettverk – en modell for innovasjon i distriktskommuner? (VIOS forprosjekt)*. (Østlandsforskning Notat nr. 15, 2007). Lillehammer: Østlandsforskning.

Eide, T. H. (2006). *Helsefremmende arbeidsplasser i Gjøvikregionen: andre underveisrapport til prosjektet*. (Østlandsforskning Notat nr. 17, 2006). Lillehammer: Østlandsforskning.

Johansen, V. & Eide, T. H. (2006). *Erfaringer fra deltakelse i studentbedrift: hvordan opplevde deltakerne tiden som etablerer av studentbedrift og hva skjedde etterpå?* (Østlandsforskning Notat nr. 16, 2006). Lillehammer: Østlandsforskning.

Johansen, V. & Eide, T. H. (2006). *Entreprenørskapsopplæring i skolen. Hovedkonklusjoner fra 3-års følgeforskning av Ungt Entreprenørskaps program: "Program for nyskaping og entreprenørskap i opplæring og utdanning i Norge"(2001-2005)*. (Østlandsforskning Notat nr. 13, 2006). Lillehammer: Østlandsforskning.

Frydenlund, S., Eide, T.H. & Johansen, V. (2006). *Følgeforskning av Ungt Entreprenørskaps program: "Program for nyskaping og entreprenørskap i opplæring og utdanning i Norge" (2001-2005): underveisnotat 2.års følgeforskning*. (Østlandsforskning Notat nr. 7, 2006). Lillehammer: Østlandsforskning.

Frydenlund, S. & Eide, T. H (2005). *Følgeforskning av Ungt Entreprenørskaps program "Program for nyskaping og entreprenørskap i opplæring og utdanning i Norge (2001-2005). Underveisnotat 1. års følgeevaluering*. (Østlandsforskning Notat nr. 15, 2005). Lillehammer: Østlandsforskning.

Frydenlund, S. & Eide, T. H. (2005). *Følgeforskning av Ungt Entreprenørskaps program "Program for nyskaping og entreprenørskap i opplæring og utdanning i Norge (2001-2005)*. (Østlandsforskning Notat nr. 4, 2005). Lillehammer: Østlandsforskning.

Eide, T. H., Haugsbakk, G. & Nyhus, L. (2005). *Følgeforskning INOVI-prosjektet. Status pr juli 2004* (Østlandsforskning Notat nr. 14, 2005). Lillehammer: Østlandsforskning.

Eide, T. H. & Nyhus, L. (2006). *IKT i norskopplæring. Forskerbistand til et utviklings- og evalueringsprosjekt ved tre voksenopplæringssentre i Oslo kommune*. (Østlandsforskning Notat nr. 6, 2006). Lillehammer: Østlandsforskning.

Eide, T. H. (2003). *Erfaringsbasert læring i trygdeetaten: Evaluering av pilotprosjektet "Erfaringslæring – Vesterålen"*. (Østlandsforskning Notat nr. 7, 2003). Lillehammer: Østlandsforskning.

Konferansedeltakelse

Paper – vitenskaplige konferanser

Røhnebæk, M., Engen, M. & Eide, T. H. (2017). *Value cocreation in service ecosystems: An analysis of refugee settlement and inclusion*. Paper presented at the XXVI International RESER Conference. Spain: Bilbao, September, 7. – 8.

Eide, T. H. (2017). *Teacher Training for the Future*. Paper presented at European Entrepreneurship Education Summit, Belgium: Brussel, July 11. – 12.

Eide, T. H. & Lauritzen, T. (2015). *Lik plikt, like krav, men ulike muligheter*. Presentasjon på Forsvarsjefens Likestillingskonferanse. Oslo, Akershus festning, 12. mai

Eide, T. H. & Möller, C. (2015). *Culture of Learning – a project draft*. Paper presented at Regional Studies Association (RSA) Annual Conference 2015: Global Growth Agendas: Regions, Institutions and Sustainability. Piacenza, Italy, May 24. – 27. 2015

Eide, T.H. & Lauritzen, T. (2014). *Kvinner, følelser og kvotering - i Forsvaret*. Paper presentert for sesjonen Kjønn og ledelse i organisasjoner, NEON, Stavanger, 26.-27.november 2014

Lauritzen, T. & Eide, T. H. (2013). *Kvoteringens uintenderte konsekvenser. Eksempler fra det norske Forsvaret*. Paper presentert på forskerseminaret Likestilling i arbeidslivet, Institutt for samfunnsforskning (ISF), Oslo, 5. desember 2013

Eide, T. H. & Stokke, M. (2012). *Recruitment, socialization and military core competencies. A pilot study on the structures, processes and understandings of diversity in the Norwegian Armed Forces*. Paper presented at the research Conference on Masculinity (s) in the Armed Forces. The Norwegian Ministry of Defence, 11th of June 2012.

Eide, T.H., & Lauritzen, T. (2011). *Store oppgaver skal en begynne på, ikke tenke på (Julius Cæsar) - Systematisk og målretta arbeid med likestilling. Eksempelet Fritt valg: 10-årssatsing for likestilling på Agder*. Presentasjon på konferansen "Fremtidsdrømmer? En erfaringskonferanse om gutter og jenters utradisjonelle studievalg". Kristiansand: Universitetet i Agder, 15. september 2011.

Eide, T. H. (2011). *Rekruttering, sosialisering og militær kjernekompetanse*. Paper presentert på forskerseminar i militærsosiologi, Arbeidsforskningsinstituttet (AFI), Oslo, 2.desember 2011.

Eide, T.H. (2000). *Modellen Hedmark Teater belyst gjennom to verdisyn*. Paper presentert på Kulturpolitisk forskernettverk, Bø, 23.-24. oktober 2000.

Eide, T. H. (1994). *The identification of Sufism among young women in Turkey today*. Paper presented at the research conference on Construction of genderrelations in processes of modernisation. The role of Islamisation. ICM, Bergen, 15.th - 18.th of September 1994.

Foredrag, kronikker og medieoppslag

Foredrag

Eide, T. H. (8. juni 2018). *Veiledning i Introduksjonsprogrammet*. Presentasjon på Beregningsutvalgets sommerseminar, KS. Bodø: Scandic Havet hotell.

Eide, T.H. & Røhnebæk, M. (4. juni 2018). *Arbeidsgiverperspektiv på integrering av flyktninger*. Presentasjon på fagseminar i regi av FoU-gruppa ved Nav/Hinn. Lillehammer: Høgskolen i Innlandet.

Eide, T.H. & Røhnebæk, M. (15. mai 2018). *Samarbeid og inkludering. Presentasjon av rapportene: «Samarbeid i og etter introduksjonsprogrammet» og «Rekruttering og inkludering av innvandrere med fluktbakgrunn – et dypdykk i arbeidsgiverperspektivet»*. Seminar i regi av Arbeids- og velferdsdirektoratet. Oslo: Gamle museet i Dronningensgate.

Eide, T. H. & Bjerck, M. (26.april 2018). *Rekruttering og inkludering av innvandrere med fluktbakgrunn. Et dypdykk i arbeidsgiverperspektivet*. Presentasjon på Integreringskonferansen 2018. Oslo: Thon hotel Oslo Airport

Eide, T. H. & Bjerck, M. (19.april 2018). *Om kvalitet i veiledningen av deltakerne i introduksjonsprogrammet. Funn fra KS' FoU-prosjekt om arbeidsretting og differensiering av introduksjonsprogrammet*. Presentasjon på erfaringsseminar om kvalifisering, i regi av KS. Oslo: Thon hotel Gardermoen

Eide, T. H. (27. september 2017). *Østlandsforsknings arbeid på forskningsfeltet inkludering av flyktninger*. Presentasjon for analyse- og inntektspolitisk seksjon i Arbeids- og sosialdepartementet. Lillehammer: Høgskolen i Innlandet

Eide, T. H. (11.-12.th July 2017), *Teacher Training for the Future*. European Entrepreneurship Education Summit, Belgium: Brussels.

Eide, T. H & Andersen, T. (14. juni 2017). *Om arbeidsretting i introduksjonsprogrammet. Resultater fra prosjektet «Rekruttering og inkludering av innvandrere med fluktbakgrunn – et dypdykk i arbeidsgiverperspektivet»*. Presentasjon på regional samling for NAV-ansatte i regi av NAV Integrering. Norge: Lillehammer

Eide, T. H (January 16th – 17th., 2017). *Motivation for and learning outcomes from the JA Company Programme*. Presentation of the results from the qualitative study in ICEE (The Innovation Cluster for Entrepreneurship Education) at the ICEE steering committee. Italy: Rome

Eide, T. H & Røhnebæk, M. (16. november 2016). *Om arbeidsretting i introduksjonsprogrammet. Resultater fra prosjektet «Samarbeid i og etter introduksjonsprogrammet. Drivere, barrierer og mulighetsrom»*. Presentasjon på regional samling for NAV-ansatte i regi av NAV Integrasjon. Hamar

Eide, T. H. (June, 4., 2015). *"Entrepreneurship is like a muscle that needs training". Students' experiences of the learning process in entrepreneurship training. A selection of findings from studies conducted in Norway*. Presentation on Kick-Off Meeting for Innovation Cluster for Entrepreneurship Education (ICEE). Belgia: Brüssel

Eide, T. H. og Lauritzen, T. (14.november, 2014). *Hva slags kultur møter kvinnene i Forsvaret og hvilke strategier tar de i bruk i møte med denne kulturen?* Presentasjon på seminar om innføring av allmenn verneplikt i det norske Forsvaret. Oslo: Arbeidsforskningsinstituttet.

Eide, T.H. & Lauritzen, T. (26. april, 2012). *Erfaringer og kunnskap etter fire års arbeid med frie valg*. Presentasjon på konferansen Likestilling som regional kraft. Fevik: Fevik strandhotell.

Eide, T. H. (14. september, 2010). *Hvorfor følgevaluere?* Presentasjon under Midtveiskonferansen Fritt valg. Kristiansand:Universitetet i Agder.

Eide, T.H. (7. oktober, 2009). *Hva ble resultatet av Prosjekt Kompetansemotor? Presentasjon av en evaluering*. Sluttsamling. Vågå: Vågå hotell.

Eide, T.H. & Lauritzen, T. (20.-21. oktober, 2009). *Om følgeevalueringen av Fritt valg-prosjektet på Agder*. Presentasjon på «Rom for alle – nasjonal erfaringskonferanse om regional likestillingspolitikk». Kristiansand: Ernst Hotell

Eide, T. H (29. november, 2008). *Hvorfor er krig så sært?* (Oppgitt tema). Innledning på rundebordskonferanse under Norsk Fredssenters 20-årsjubileum, Lillehammer. Lillehammer: Nansenskolen

Eide, T. H (6. mars, 2008). *Elevenes erfaringer med læreprosessen i ungdomsbedrift/studentbedrift. En gjennomgang av sentrale faktorer som særpreger en entreprenøriell tilnærming til læring, basert på en fokusgruppestudie*. Presentasjon på Innlandsmessa for ungdomsbedrifter. Hamar: Vikingsskipet Hamar.

Eide, T. H (27. juni, 2007). *Om forskning på entreprenørskap i utdanningen*. Foredrag på styreseminar for Ungt Entreprenørskap i Oppland. Lillehammer

Eide, T.H. (30. november, 2007). *Om forskning på entreprenørskap i utdanningen*. Foredrag på Østlandsforsknings Næringslivsseminar, Hamar. Hamar: Østlandsforskning.

Eide, T. H (24. november, 2006). *Ungt entreprenørskap; effekter for ungdommen selv og regionen*. Foredrag på Næringslivskonferansen, Lillehammer. Lillehammer: Østlandsforskning.

Eide, T. H (17. mars, 2006). *Betydningen av tverrfaglig samarbeid i arbeidet med etniske minoriteter*. Innlegg på halvdagsseminar for ansatte i Lørenskog kommune. Lørenskog:Kulturhuset

Eide, T. H (6. november, 2006). *Helsefremmende arbeidsplasser i Gjøvikregionen: Utfordringer og prioriteringer fremover*. Foredrag for rådmannsgruppene i de fem kommunene i Gjøvikregionen. Vestre Toten: Ås kommunelokale.

Eide, T. H (14. desember, 2005). *Forstå og bli forstått. Om kommunikasjon og kulturell variasjon i et inkluderende samfunn*. Innlegg på halvdagsseminar for Lørenskog kommune. Lørenskog: Triaden

Eide, T. H (17. november, 2005). *Fleksibilitet, effektivisering og individuell tilpasning i norskopplæringen var utfordringen. Ble IKT svaret? Om erfaringer og resultater fra følgeforskningen av INOVI – prosjektet*. Innlegg på sluttkonferansen for INOVI-prosjektet (ikt i norskopplæring for voksne innvandrere), arrangert av VOX. Oslo: VOX

Eide, T. H (4. november, 2004). *Ungdomsbedrifter – hva hemmer/fremmer forankringen i skolen?* Innlegg på rektorkonferanse i Surnadal, Møre og Romsdal. Surnadal

Eide, T. H (ulike datoer, 2004). *Organisasjonskultur – ulike måter å forstå verden på. Utfordringer for tverrfaglige team i arbeidet med introduksjonsprogrammet*. Foredrag på tre UDI-konferanser; Øyer 17.02.04, Hamar 01.04.04 og Hønefoss 14.04.04

Eide, T. H. (september 2000). *Metodebruk i studiet av sosiale prosesser*. Gjesteforelesning samfunnsplanlegging hovedfag, Høgskolen i Lillehammer. Lillehammer: HiL

Eide, T.H. (november, 2000). *Ustrukturerte intervjuer med få informanter gir i seg sjøl ikke noen kvalitativ undersøkelse*. Om kvalitative metoders (og antropologiske metoders) fortrinn. Innlegg på evalueringsseminar ØF. Lillehammer: Østlandsforskning.

Kronikker

Eide, T. H. & Moe, W. K. (2016, 30. september). *Kjøpt og betalt – hvor går grensen i forskningen? Gudbrandsdølen Dagingen (GD)*, s. 2.

Eide, T. H. (17. juni 2015). *Om fordommer og nye sannheter*. *Forskning.no*. <https://forskning.no/blogg/.../om-fordommer-og-nye-sannheter>

Eide, T. H. & Lauritzen, T.(2012, 5. august). *Fritt valg – hva nå, politikere? Fædrelandsvennen*, s. 4.

Eide, T. H. & Lauritzen, T. (2012, 1. august). Fritt valg – hva nå, politikere? *Agderposten*, s. 2.

Eide, T. H. & Lauritzen, T. (2012, 4. juni). Gi barna like muligheter! *Hamar Arbeiderblad*, s. 4.

Eide, T. H. & Lauritzen, T. (2012, 2. juni). Unges utdanningsvalg. *Gudbrandsdølen Dagningen*, s. 4.

Eide, T. H. & Skålholt, A. (2007, 17. september). Ansvar for egen læring? *Gudbrandsdølen Dagningen*, s 5.

Andersen, T. & Eide, T. H. (2004, 26. januar). Trives på jobben. *Oppland Arbeiderblad*, s. 4.

Medieoppslag hvor jeg er intervjuet

Forskning.no (2018, 28.april). *Mange er positive til å ansette flyktninger*. Reportasje av Moe, W. K. <https://forskning.no/2018/04/hva-skil-til-ansette-en-flyktning/produisert-og-finansiert-av/ostlandsforskning>

Forskning.no (2018, 7. mai). *Ny nettside til de som skal veilede innvandrere*. Nytt fra akademia. <https://forskning.no/kortnytt/ny-nettside-skil-veilede-innvandrere>

Forskning.no (2016, 28.september). *Slik takler kvinner i forsvaret mistanken om at de er kvotert*. Reportasje av Moe, W. K. <http://forskning.no/2016/09/slik-takler-kvinner-i-forsvaret-mistanken-om-at-de-er-kvotert/produisert-og-finansiert-av/ostlandsforskning>

Forskning.no (2017, mars). *Elever starter egne bedrifter som en del av undervisningen*. Reportasje av Moe, W. K. <https://forskning.no/2017/03/de-begynner.../ostlandsforskning>

Hamar Arbeiderblad (2015, 9. april). *Får millionstøtte til forskning*. [Reportasje med intervju]. Hamar

Gudbrandsdølen Dagningen (2015, 14. april). *Vil ha flere i jobb og utdanning*. [Reportasje med intervju]. Lillehammer

NRK Hedmark og Oppland (2015, 17. juni). Intervjuet av NRK radio om kvotering i forsvaret. [Reportasje med intervju]. Lillehammer

Aftenposten (2015, 20.juni). *'Er vi alle kvotert inn?'*. [Reportasje med intervju]. Oslo

NTB (2015, 20. juni). *'Forsvarets kvinner lurar på om de bare er kvotert inn'*. [Reportasje med intervju]. Oslo

Fossum, E. (2015, 17. juni). Forsvaret og kvotering. [Intervju på NRK P1 Ettermiddag i Hedmark og Oppland, 17. juni 2015]. Lillehammer: NRK <https://radio.nrk.no/serie/distriktsprogram-hedmark-og-oppland/DKOP02011915/17-06-2015#t=1h27m8s>

Stokland, I. (2015, 14.april). Millioner til forskning for å få innvandrere i jobb eller utdanning. *Gudbrandsdølen Dagninngen*. Forside og dobbelside inne i avisa. [Reportasje med intervju]. Lillehammer: Gudbrandsdølen Dagningen.

Reite, K. (2012, 8.august). – Likestillingsarbeidet må inn i barnehagene. *Fædrelandsvennen*, s. 8. [Reportasje med intervju]. Kristiansand: Fædrelandsvennen

Ingebrigtsen, T. (2012, 27.april). Mangfold i militæret. *NRK Dagsnytt*. [Reportasje med intervju på NRKs nyhetsmorgen. Innslag klokka 07.00, 07.30, 08.00 og 08.30]. Oslo: NRK

Sliter med å få jenter inn i Forsvaret. *NRK Østnytt* [Reportasje og intervju på NRK Østnytt 27.april 2012]. Lillehammer: NRK <https://tv.nrk.no/serie/distriktsnyheter-ostnytt/DKOP99042712/27-04-2012#t=36s>

Cederstrøm, M. (2012, 27.april). Kvinner i forsvaret. *NRK Hedmark og Oppland*. [Intervju på ettermiddagssendinga til NRK Hedmark og Oppland]. Lillehammer: NRK

Sensoroppdrag

Intern sensor - Bachelor Organisasjon og ledelse. Høgskolen i Lillehammer, høst 2017

Ekstern sensor – Master in Public Administration. Høgskolen i Lillehammer, høst2016.

Ekstern sensor – Media and Politics. Høgskolen i Innlandet, vår 2018.

Ekstern sensor – Media and Politics. Høgskolen i Lillehammer, høst 2016.

Ekstern sensor – Media and Politics. Høgskolen i Lillehammer, høst 2015.

Ekstern sensor – klagekommisjon – Samfunnsvitenskapelig metode. Avdeling for samfunnsvitenskap. Høgskolen i Lillehammer, vår 2013.

Ekstern sensor - Assistentkompetanse i barnehagen, Avdeling for pedagogikk og sosialfag. Høgskolen i Lillehammer, høst 2012.

Ekstern sensor – Bachelor Organisasjon og ledelse. Høgskolen i Lillehammer, vår 2010.

Ekstern sensor – Global kultur og kommunikasjon. Høgskolen i Lillehammer, vår 2009.

Ekstern sensor – Global kultur og kommunikasjon. Høgskolen i Lillehammer, vår 2008.

Ekstern sensor – Global kultur og kommunikasjon. Høgskolen i Lillehammer, vår 2007.

Ekstern sensor – Kultur og organisering, Kulturprosjektledelse. Høgskolen i Lillehammer, vår 2009.

Ekstern sensor – Kultur og organisering, Kulturprosjektledelse. Høgskolen i Lillehammer, vår 2008.

Ekstern sensor videreutdanningsstudiet TaKT (tilrettelegging av kommunale tjenester for familien med barn med nedsatt funksjonsevne). Høgskolen i Lillehammer, vår 2007.

Ekstern sensor – Bachelor i sosialt arbeid 3. år. Høgskolen i Lillehammer, vår 2006.

Ekstern sensor – Bachelor i sosialt arbeid 3. år. Høgskolen i Lillehammer, vår 2005.

Ekstern sensor – Bachelor i sosialt arbeid 3. år. Høgskolen i Lillehammer, vår 2004.

Intern sensor ved studiet Kultur og kommunikasjon. Høgskolen i Lillehammer, desember 2002. Mappeevaluering og muntlig eksamen. 25 studenter.

Undervisning, veiledning og seminarledelse

Undervisning

Eide, T. H. (høst 2017). *Emneansvarlig Innføring i organisasjon, ledelse og arbeidsliv*. Bachelorstudiet i organisasjon og ledelse. Høgskolen i Innlandet.

Eide, T. H. (8. september 2017, 7.september 2016, 2.september 2015, 3.september 2014,). *Tverrkulturell kommunikasjon*. Seminarleder. Bachelor i organisasjon og ledelse. Høgskolen i Lillehammer.

Eide, T.H. (4. og 8. september 2017, 13.september 2016, 3. september 2015, 5.september 2014). *Organisasjonskultur*. Gjesteforelesninger bachelor i organisasjon og ledelse. [Utdelte forelesningsnotater]. Høgskolen i Lillehammer.

Eide, T. H. (14. september 2017, 15. september 2016, 10. september 2015, 15.september 2013, 13. september 2012). *Likestilling - et arbeid som starter i barnehagen*. Gjesteforelesninger pedagogikk for assistenter i barnehage. [Utdelte forelesningsnotater]. Høgskolen i Lillehammer.

Eide, T. H. (14. april 2009). *Tverrkulturell kommunikasjon*. Gjesteforelesning – Global kultur og kommunikasjon. [Utdelte forelesningsnotater]. Høgskolen i Lillehammer.

Eide, T. H. (19. februar 2007). *Tverrfaglig samarbeid – en introduksjon*. Gjesteforeleser - Avdeling for helse og sosialfag. [Utdelte forelesningsnotater]. Høgskolen i Lillehammer.

Eide, T. H. (aug. – des. 2002). *Kultur og kommunikasjon. Et studie i flerkulturell forståelse*. (15 stp). Fagansvarlig. Etter- og videreutdanningsstudie – Avdeling for samfunnsvitenskaplige fag. Høgskolen i Lillehammer.

Veiledning

Veileder - Bachelor Organisasjon og ledelse. Tre individuelle oppgaver. Høgskolen i Innlandet, vår 2018

Veileder - Bachelor Organisasjon og ledelse. Seks individuelle oppgaver. Høgskolen i Lillehammer, vår 2017

Prosess- og seminarledelse

Ledet utviklingsverksted *Hvordan kan samarbeid styrke introduksjonsprogrammet?* 50 deltakere fra kommuner, lokalt næringsliv, frivillig sektor. Teatersalen i Brumunddal, 1. juni 2016

Session organiser *Cross boarder regions* at Regional Studies Associations (RSA) annual conference. 15 participants. Piacenza, Italy, May 26. 2015

Sesjonsleder for sesjonen *Mangfold i organisasjoner*, på NEON-konferansen. 15 deltakere. Universitetet i Stavanger, 27. november 2014

Lansering av egenprodusert digital forskningshistorie: *Forskning og fordommer*, Litteraturhus Lillehammer, 23.september 2014. Se <https://www.youtube.com/watch?v=8O4zAH2w6D4>

Deltaker kurs i digital storytelling, ved Yvonne Fritzøe og Yngve Nordkvelle, Høgskolen i Lillehammer, 19.-20.juni 2014.

Deltaker prosesslederkurs i regi av Distriktssenteret, Kommunal- og moderniseringsdepartementet, Hell, Værnes, 19.-20. mai 2014.

Prosessleder NHOs dialogkonferanse *Ettertraktet - men ikke i Innlandet?* En konferanse i regi av NHO Innlandet, Oppland fylkeskommune, Hedmark fylkeskommune, LO, KS, IMDI, NAV. Scandic Hotell, Hamar, 10. april 2014.

Ledet seminar om *tverrkulturell kommunikasjon*, for studenter i organisasjon og ledelse, Høgskolen i Lillehammer, 3.september 2014 og 2.september 2015.

Ledet work-shop i *mangfoldsarbeid ved Krigsskolen* for en gruppe på ti ansatte. Krigsskolen Linderud, 6. juni 2013.

Ledet internseminar i *tverrfaglig samarbeid* for 20 ansatte ved Nordre Land læringscenter. Dokka videregående skole, 7. februar 2013.

Ledet samling i *intern evaluering* for deltakerne i "Fritt valg-prosjektet", Rica dyreparken hotell, Kristiansand, 24.november 2011.

Ledet samling i *kommunikasjon* for mentorer i nettverket "Velkommen inn, et mentornettverk for innvandrerkvinner", Rudshøgda, 11. januar 2010.

Utviklet og gjennomførte opplæringsmodulen *Kulturforståelse og tverrkulturell kommunikasjon*, som tilbys kommuner som har gjennomført TaKT¹-opplæringsprogrammet. Modulen er i 2008 gjennomført for Oslo/Akershus.

Initiativtaker og arrangør av fagseminar om pedagogisk entreprenørskap: *Entreprenørskap som bindeledd mellom skole og næringsliv – et pedagogisk eksperiment?* Seminaret ble arrangert i samarbeid med Oppland fylkeskommune og Ungt Entreprenørskap i Oppland, 27. september 2007

Fagansvarlig for modul 2: *Kommunikasjon og tverrfaglig samarbeid* i opplæringsprogrammet TaKT på oppdrag for Sosial og Helsedirektoratet. Har hatt ansvar for utvikling og gjennomføring av modul 2 i opplæringsprogrammet som tilbys kommuner i alle fylkene i landet. Gjennomføres høsten 2006 – høsten 2008.

Utarbeidet manus til filmen *Jakten på de gode løsningene* til bruk i TaKT-opplæringsprogrammet i regi av Sosial- og Helsedirektoratet.

Utviklet og gjennomført et opplæringsprogram for ansatte i Lørenskog kommune som arbeider med etniske minoriteter. Opplæringsprogrammet har gått over sju dager og er gjennomført for to

¹ Tilrettelegging av kommunale tjenester for familier med barn med nedsatt funksjonsevne. Prosjektet er utviklet på oppdrag for sosial- og helsedirektoratet. Egen nettside; www.shdir.no/takt

kull, høst 05/vår 06 og høsten 2006. Prosjektet er utført på oppdrag fra Lørenskog kommune og økonomisk støttet av IMDI.

Etablering og veiledning av tverrfaglige nettverk for ansatte som arbeider med etniske minoriteter i Lørenskog kommune.

Ansvarlig for gjennomføring av to nettverkssamlinger i "Fagnettverk i etniske minoritetsspørsmål", for ansatte i Lillehammer kommune, 21.09.06 og 04.12.06.

Forskningsbistand i forbindelse med gjennomføring av kompetansekartlegging i Nord-Gudbrandsdalen. På oppdrag for samarbeidsutvalget for opplæring og næringsliv i Nord-Gudbrandsdalen (SONG).

Arrangør av 20-årsjubileum for ODA – nettverk for kvinne- og kjønnsforskere ved HiL, ØF og NINA, 18. – 19. oktober 2006.

Utviklet og gjennomført et todagers seminar for 50 ansatte i Gausdal kommune. *Hvem skal integreres hvor? –Utfordringer i det flerkulturelle samfunn.* Gausdal, februar/mars 2003.

Gjennomført et to dagers seminar i individuell og kollegabasert veiledning, for 60 ansatte i Prima AS, Trondheim 5.-8.02.03 og 13.-15.02.03.

Fagansvarlig i prosjektgruppe for pilotprosjektet "Typisk norsk å være..." som var et samarbeidsprosjekt mellom Høgskolen i Lillehammer og Lillehammer kommune, økonomisk støttet av KUP/VOX. Prosjektleder var Janneke van der Ros, HiL. Prosjektet har utviklet en pilotstudie i *Kultur og kommunikasjon*, som retter seg mot de som arbeider i flerkulturelle arbeidsmiljøer og hvor målet er å oppøve studentenes kunnskaper, holdninger og ferdigheter i tverrkulturell kommunikasjon. Studiet baserer seg i hovedsak på pedagogiske metoder som legger til rette for erfaringslæring, refleksjons- og prosesslæring.

Utviklet og gjennomført et to dagers seminar for 30 ansatte i Arbeidsmarkedsbedriftene region nord-vest. *Flerkulturell forståelse i AMB.* September 2000.