

Menn til berikelse eller besvær? Å rekruttere og beholde menn i barnehagen



16. - 17. november 2017 Scandic Hell Hotell, Stjørdal

Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning (DMMH) inviterer til nasjonal konferanse med søkelys på rekruttering av ansatte til barnehagen, kjønnsdelt arbeidsmarked og innovasjon.

Det trengs både kvinner og menn i norske barnehager. Målet om 20 prosent menn blant de ansatte er ikke nådd og prosentfordelingen har stagnert på 9 prosent. Hvorfor søker ikke menn seg jobb i barnehagen, og hvordan rekrutteres og beholdes de? Hvordan oppnås 50 prosent menn i barnehagen? Er det ønskelig, og i tilfelle hvorfor?

Mange ulike tiltak er gjennomført for å rekruttere menn til yrket og utdanningen. Flere kommuner innfører tiltaket *Lekeressurs/Barnehagekompis*. Tiltaket gir ungdomsskolegutter erfaringer med barnehagen som arbeidsplass gjennom hospitering. På sikt vil en at flere gutter velger denne utdannings- og yrkesveien. En gruppe forskere har sammen med barnehager som gjennomfører tiltaket, sett nærmere på tiltakets intensjon, betydning og rekruttering som innovasjon. Konferansen formidler ny kunnskap om temaet.

Konferansen fokuserer på menns tilstedeværelse i barnehagen, hva som fremmer og hemmer menns bidrag og ønsket om å arbeide med de yngste barna. Det kjønnsdelte arbeidsmarkedet og mistanker om overgrep i barnehagen settes på dagordenen. Gode eksempler og strategier for å rekruttere og beholde en mangfoldig personalgruppe blir trukket fram. Konferansens tema og innhold er overførbart til andre sektorer med manglende kjønnsbalanse.

Målgruppe

Ansatte i barnehage og SFO, fylke- og kommunerådgivere innen barnehage- og barnevernsektoren, ansatte ved høyskoler/universitet som utdanner barnehagelærere og ansatte i videregående skoler som utdanner barne- og ungdomsarbeidere.

Samarbeidspartnere



Påmelding www.dmmh.no Påmeldingsfrist 1. september 2017

Arrangør

Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning (DMMH).
Forskningen er finansiert av Regionalt forskingsfond (RFF) og Fylkesmann i Oppland.

Konferansested

Scandic Hell Hotell, Stjørdal (hotellet ligger like ved Trondheim lufthavn Værnes og togstasjon).

Posterpresentasjon

Konferansedeltakerne er velkomne til å presentere sitt arbeid med å rekruttere og beholde en variert personalgruppe. Rekruttering og innovasjonsarbeid fra andre sektorer oppfordres også til å bidra. De som bidrar med poster må være tilstede på avsatt tid i programmet.

Påmelding posterpresentasjon: Send tittel og et kort sammendrag (maks. ½ side) til fei@dmmh.no innen **20. oktober 2017**

PROGRAM

Torsdag 16. november

0900	Registrering kaffe, te
1000	Åpning Anette Trettebergstuen, stortingsrepresentant
1030	Hva betyr det at arbeidsmarkedet er kjønnsdelt? Liza Reisel, forskningsleder ved Institutt for samfunnsforskning (ISF)
1115	Pause
1130	Ungdomsskolegutter som ressurs i barnehagen – et innovasjonsprosjekt Prosjektet «Lekeressurs» Tonje Lauritzen, prosjektleder og forsker ved Østlandsforskning «Lekeressurs» fra ide til tiltak Jennie Furulund, styrer ved Lundgaardsløkka barnehage Intensjon og innovativ «kraft» Elin Birgitte Ljunggren, førsteamanuensis ved DMMH Presentasjon av «Lekeressursveileder» Tonje Lauritzen, prosjektleder og forsker ved Østlandsforskning
1245	Posterpresentasjoner
1300	Lunsj
1400	«Å nekte menn å skifte bleier er feil vei å gå for å hindre overgrep» <ul style="list-style-type: none">• Når mistanker om overgrep rettes mot menn fordi de er menn – hva betyr det for rekrutteringen? Pia Friis, fagkonsulent i Kanvas Kompetanse• Hva gjør arbeidsgiver når mistanken er fremsatt? Forebyggende arbeid i barnehagen Jan Roger Wevang, rådgiver i Trondheim kommune
1500	Pause
1515	Drammen – en kommune som vil og kan – om rekruttering av menn som kommunalt tiltak Ole Magnus Hetland, utviklingsrådgiver i Drammen kommune
1545	Likestilt og forskjellig? Om menn og likestilling i barnehagen Mette Vaagan Slåtten, førstelektor ved Høgskolen i Oslo og Akershus
1615	Avrunding av dagen
1900	Middag

Fredag 17. november

0815	Registrering
0845	Parallele sesjoner Se egen oversikt
1130	Lunsj
1230	Likestillings- og diskrimineringsombud Hanne Bjurstrøm
1240	Barnehagen en trygg plass for barn og ansatte. Hva hindrer menn fra å arbeide i barnehage? Christian Eidevald, dosent ved Universitetet i Stockholm
1335	Pause
1350	Politiets prosedyrer ved mistanke om overgrep i barnehagen Kjersti Lysholm, politiførstebetjent ved Sentrum politistasjon og Kjersti Hegerberg politiadvokat ved Trøndelag politidistrikt
1430	Kommer mannlige ansatte av seg selv? Politikernes rolle – hvordan forankre rekrutterings-tiltak i lokalsamfunnet Rune Askeland, bystyrerepresentant og nestleder i kommunalstyret for oppvekst i Stavanger.
1500	Avslutning og oppsummering Kari Emilsen, dosent ved DMMH
1530	Vel hjem!

**PARALLELE
SESJONER**



PARALLELLE SESJONER

0845 – Fredag 17. november

Hvert innlegg er på 20 min og i tillegg 10 min til spørsmål. Man kan gå mellom sesjonene.

Tid	Menn og kvinner i omsorg og helse – vil vi ha det eller ikke?	Lekeressurs/Barnehagekompis som innovasjon i vår barnehage.	Erfaringer med rekrutteringstiltak – vel anvendte penger?
0845			
A)	Menn i kvinnedominerte yrker Ole Bredesen Nordfjell seniorrådgiver Ressurssenter for menn	«Lekeressurs» – et kompetansehevende tiltak Vigdis Mathisen Olsvik forsker Østlandsforskning Tove-Merete Simonsen styresleder Steinrøysa barnehage	Likestilling og samfunnsutvikling – hva mener fylkesmennene? Nina Johannesen seniorrådgiver Likestillingscenteret
0930			
B)	Rekruttering av menn til en kvinnedominert arena. «Menn i helse» Frode Rønsberg nasjonal koordinator prosjektet «Menn i helse»	«Barnehagekompis» forankring og samarbeid Paal Christian Bjønnes styresleder Betel Barnehage	Hva ville vi oppnå med å satse på «Lekeressurs» som rekrutteringstiltak? Inger Kolstad seniorrådgiver Fylkesmannen i Oppland
1010			
C)	Arbeidskultur og kjønn i barnehagen Hege Børve førstemanuensis Nord Universitet	«Lekeressurs» – et populært tiltak på Sortland – hvorfor? Anders Dishington assisterende daglig leder Prestelva barnehage	«Menn og kvinner i alle barnehager» – fylkesmannens rolle og mulighet Liv Ingegerd Selfjord seniorrådgiver Fylkesmannen i Sør-Trøndelag
1050			
D)	Foreldreperspektiv på økt kjønnsblandet personalgruppe Espen Agøy Hegge nestleder Foreldreutvalget for barnehage (FUB)	«Kvinner oppfordres til å søke». Hvordan rekruttere og beholde menn i vår barnehage Hjørvard Bjørnbeth leder Brekås Idrettsbarnehage barnehage Læringsverksverkstedet	Sats på «Lekeressurs» i barnehagen Anne Hermansen seniorrådgiver Sissel Endung Berger rådgiver Fylkesmannen i Buskerud

Konferansted

Scandic Hell Hotell, Stjørdal

Konferanseavgift

Konferanseavgift - helpensjon i enkeltrom (inkl. middag): kr. 3700

Konferanseavgift - helpensjon i dobbeltrom (inkl. middag): kr. 3300

Konferanseavgift – dagpakker begge dager: kr. 2600

Konferanseavgift – dagpakke 16/11: kr. 1300

Konferanseavgift – dagpakke 17/11: kr. 1300

Konferansemiddag: kr. 550

Overnatting 15.-16. november: kr. 1100

Nærmere opplysninger:

Anne-Lise Holmvik tlf: 73 80 52 05 e-post: aho@dmmh.no

Torill Bøe tlf: 73 80 52 01 e-post: tb@dmmh.no

Elin Alvestrand tlf: 73 80 52 88 e-post: ea@dmmh.no

Vi tar forbehold om endringer i programmet og tilstrekkelig antall påmeldte.

Påmeldingen er bindende.

